



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БЕРЕЗНИКИ»  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

...02.07.2021

№04-01-03-530

**Об утверждении «Модели адаптации  
молодых педагогов со стажем работы  
до 3-х лет» в муниципальном  
образовании «Город Березники»**

В целях успешной адаптации, содействия и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях муниципального образования «Город Березники»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Модель адаптации молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет» (далее – «Модель адаптации») на 2021-2022 учебный год согласно приложению к данному приказу.

2. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций:

2.1. Сформировать и утвердить планы мероприятий по «Модели адаптации» в своих образовательных организациях до 20.08.2021;

2.2. Предоставить копии утвержденных планов в методическую службу МАУ «Центр сопровождения, обеспечения и развития образования» до 27.08.2021.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на Ельцова А.А., заместителя начальника Управления образования.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

И.о.начальника управления



А.О. Моисеев

Приложение к приказу  
Управления образования

от 02.07.2021 № 04-01-03-530  
«Об утверждении «Модели адаптации  
молодых педагогов со стажем работы до  
3-х лет» в муниципальном образовании  
«Город Березники»

**«Модель адаптации педагогических работников  
со стажем работы до 3-х лет»**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные исполнители
<b>1. Аналитическая работа</b>			
1.1.	Обновление базы молодых специалистов в Google-таблице по ссылке: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1kRIjs2OF1osPQv7zyNXmYVoehnzxPxVzinXj8aeFbr0/edit?usp=sharing">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1kRIjs2OF1osPQv7zyNXmYVoehnzxPxVzinXj8aeFbr0/edit?usp=sharing</a>	до 31 августа 2021 г.	МАУ «ЦСОиРО» Руководители ОО/ заместители руководителя
1.2.	Составление и ежегодное обновление базы педагогов-наставников ОО в Google-таблице по ссылке: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1HETqe_3odlvCQVflezdShQH3kymCe-WTg3zGcPSr2ug/edit?usp=sharing">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1HETqe_3odlvCQVflezdShQH3kymCe-WTg3zGcPSr2ug/edit?usp=sharing</a>	до 31 августа 2021 г.	МАУ «ЦСОиРО» Руководители ОО/ заместители руководителя
1.3.	Анализ планов работы наставников и предоставление их в методическую службу МАУ ЦСОиРО	Сентябрь 2021 г.	МАУ «ЦСОиРО» Руководители ОО/ заместители руководителя
1.4.	Анализ отчетов работы педагогов-наставников на основе предоставленных отчетных документов ОО в методическую службу МАУ ЦСОиРО	Май 2022 г.	МАУ «ЦСОиРО» Руководители ОО/ заместители руководителя
<b>2. Развитие института наставничества, в том числе:</b>			
2.1.	Закрепление за молодыми специалистами педагогов-наставников, издание приказа в ОО о наставничестве	До 31 августа 2021 г.	Руководители ОО/ заместители руководителя
2.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых специалистов в профессию и адаптации в образовательной организации.	Постоянно	Руководители ОО/ заместители руководителя
2.3.	Экскурс по учреждению. Знакомством с коллективом на первом педагогическом совете, с традициями школы. Собеседование «Правила внутреннего распорядка и режим работы». Разъяснение должностных обязанностей учителя.	До 01 сентября 2021 г.	Руководители ОО/ заместители руководителя
2.4.	Повышение профессионального мастерства	Постоянно	Руководители ОО/ заместители руководителя
2.5.	Обучение работе с профессиональной документацией. Знакомство с инструктивно-методическим письмом о ведении школьной документации (заполнение и ведение классных журналов, ЭПОС журналов курсов). Консультация и контроль выполнения требований по работе с ученическими тетрадами.	Постоянно	Руководители ОО/ заместители руководителя
2.6.	Тьюторское сопровождение молодых специалистов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов	До 30 августа ежегодно	Руководители ОО/ заместители руководителя
<b>3. Организация оплаты труда и предоставление мер социальной поддержки</b>			
3.1.	Выплаты социального характера в соответствии со ст.23 Закона Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК	До 3-х лет педагогического	Руководители ОО/

	«Об образовании в Пермском крае»	стажа	заместители руководителя
3.2.	Помощь в правильном заполнении показателей эффективности	30 сентября 2021 г.	Руководители ОО/ заместители руководителя
<b>4. Повышение профессионального уровня</b>			
4.1.	Участие молодых специалистов в краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинарах («школах»), курсов повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа, бренда и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями, предлагаемыми поставщиками Единого банка программ повышения квалификации <a href="http://www.edubank.perm.ru/">http://www.edubank.perm.ru/</a>	Постоянно	МАУ ЦСОиРО Руководители ОО/заместители руководителя
4.2.	Участие молодых педагогов в городском и краевом этапах регионального конкурса «Учитель года», в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах	В течение учебного года	МАУ ЦСОиРО Руководители ОО/заместители руководителя
4.3.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых специалистов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта (мастер-классы, стажировки, форумы и т.д.)	В течение учебного года	Руководители ОО/заместители руководителя ОО
<b>5. Аттестация молодых специалистов</b>			
5.1.	Разработка образовательной организацией примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	В течение учебного года	Руководители ОО/ заместители руководителя
5.2.	Участие в мероприятиях различных уровней (семинары, конференции) при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории	Постоянно	МАУ ЦСОиРО Руководители ОО/ заместители руководителя
5.3.	Консультативная помощь МАУ ЦСОиРО аттестующимся молодым педагогами и ответственным за аттестацию в ОО	Постоянно	МАУ ЦСОиРО
<b>6. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов города</b>			
6.1.	Направление кандидатов в состав Совета молодых педагогов (СМП) города	До 01 сентября 2021 г.	МАУ ЦСОиРО Руководители ОО/ заместители руководителя
6.2.	Привлечение молодых педагогов к участию в августовской педагогической конференции и организации и проведению ежегодного форума молодых педагогов города	ежегодно	МАУ ЦСОиРО Руководители ОО/ заместители руководителя
<b>7. Помощь в организации внеурочной деятельности</b>			
7.1.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в ОО с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	До 15 сентября 2021 г.	Руководители ОО/ заместители руководителя
7.2.	Консультативная помощь в выборе направления внеурочной деятельности, анкетирование родителей. Помощь при составлении программы внеурочной деятельности	До 15 сентября 2021 г.	Руководители ОО/ заместители руководителя
<b>8. Помощь в работе с родителями</b>			
8.1.	Помощь в организации и проведении родительского собрания со стороны наставника и заместителя	В течение года	Руководители ОО/ заместители

	директора, включая выбор темы и обучение по заполнению протоколов родительского собрания		руководителя
8.2.	Самостоятельная подготовка к родительскому собранию и составление протокола под руководством наставника	По мере необходимости	Руководители ОО/ заместители руководителя