

## Права несовершеннолетних детей

Ребенком признается лицо, не достигшее возраста восемнадцати лет (совершеннолетия).

Семейный кодекс РФ, статьи 54-56 гласят, что:

- ребенок имеет право жить и воспитываться в семье; право знать своих родителей, право на их заботу, право на совместное проживание с родителями;
- ребенок имеет право на общение с обоими родителями, дедушкой, бабушкой, братьями, сестрами и другими родственниками;
- ребенок имеет право на заботу и воспитание со стороны родителей (или лиц, их замещающих);
- ребенок имеет право на всестороннее развитие и уважение человеческого достоинства;
- ребенок имеет право на защиту своих прав и интересов.

**Ребенок имеет право на защиту от злоупотреблений со стороны взрослых (ст.56 Семейного кодекса РФ).**

**Защита прав и интересов ребенка осуществляется:**

- родителями (законными представителями);
- органами опеки и попечительства;
- прокурор;
- судом;

### Обязанности ребенка

Обязанности, как правило, связаны с ответственностью.

Если обязанности не выполняются - наступает ответственность.

**Перечислим некоторые обязанности несовершеннолетних:**

- каждый несовершеннолетний обязан получить основное общее образование. Эта обязанность сокращает силу до достижения им 18 лет.
- несовершеннолетние лица мужского пола несут воинскую обязанность в виде воинского учета и подготовки к военной службе.
- Лица, не достигшие совершеннолетия, не могут приобретать, хранить и носить оружие, в том числе оружие самообороны (огнестрельное гладкоствольное, газовые пистолеты, аэрозоли, электрошоковые устройства и пр.); полный запрет на изготовление, хранение и ношение введен на кастеты, бумеранги, холодное оружие с выбрасывающимся лезвием.

**Административная ответственность наступает с 16 летнего возраста (Административный Кодекс РФ).**

**Уголовная ответственность по общим правилам наступает с 16-летнего возраста.** Однако, в статье 20 Уголовного Кодекса РФ перечислены составы преступлений, по которым уголовная ответственность наступает с 14 лет.

**Горячая линия «Ребенок в опасности»: 8 800 200 19 10**

## Права и обязанности школьника

Учащийся имеет право (ст.34-35 Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»):

- на выбор образовательного учреждения или образовательной программы;
- на получение образования в соответствии с установленными стандартами;
- на обучение в условиях, гарантирующих безопасность ребенка;
- на уважение своего человеческого достоинства, уважительное отношение со стороны персонала образовательного учреждения;
- на получение впервые бесплатного начального, основного, среднего (полного) общего образования, а на конкурсной основе - среднего профессионального, высшего профессионального образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях;
- на обеспечение учебной литературой из фондов школьных библиотек;
- на добровольное участие в трудовой деятельности по благоустройству школы;
- на социально-педагогическую и психолого-педагогическую помощь в процессе образования и т.д;

**Обязанности и ответственность обучающихся (ст. 43 Федеральный Закона «Об образовании в РФ»):**

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, посещать предусмотренные учебным планом занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
  - выполнять требования устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
  - заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному и духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
  - уважать честь и достоинство других обучающихся и работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
  - бережно относиться к имуществу организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- А также, не приносить в школу и на её территорию огнеопасные вещества и токсичные яды, в общественные места (столовая, актовый зал) входить без верхней одежды, участвовать в производственном труде и в самообслуживании, строго соблюдать правила техники безопасности.**

## Трудовые права несовершеннолетних

ст. 63 Трудового Кодекса РФ установлен минимальный возраст, с которого допускается прием на работу - с 16 лет.

При этом предусматриваются три возрастных исключения из этого правила. Трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими возраста 15 лет.

Допускается прием на работу 14-летних подростков при наличии следующих условий (на основании ч.3 ст.63 Трудового Кодекса РФ):

- работа не должна быть противопоказана здоровью;
- работа должна выполняться в свободное от учебы время и не должна нарушать процесс обучения;
- наличие согласия одного из родителей (усыновителя, опекуна) на труд ребенка;

**Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних должна составлять от 2,5 до 7 часов в день (ст. 94 Трудового Кодекса РФ)**

### Условия труда

Учитывая особенности данной категории работников, действующее законодательство устанавливает повышенные требования к условиям труда несовершеннолетних. Согласно части 1 статьи 265 ТК РФ запрещается привлечение несовершеннолетних к:

- работам с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам;
  - работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию;
- Кроме того, запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ч. 2 ст. 265 ТК РФ).
- Перечень работ, на которых нельзя применять труд работников, не достигших возраста 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163.

### Материальная ответственность

Согласно статье 242 ТК РФ работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за: умышленное причинение ущерба; ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

### Расторжение трудового договора

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работниками по инициативе работодателя допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.